

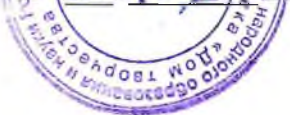
бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования  
города Омска «Дом творчества «Кировский»

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

*Зелова Л.В.*

от «*10*» *февраля* 20 *18* г. № *1*



УТВЕРЖДАЮ:

Директор БОУ ДО г. Омска

«ДТ «Кировский»

*Н.Р.Фомина*

«*24*» *февраля* 20 *18* г. ПР *26-00*



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о комитете (комиссии) по охране труда БОУ ДО г. Омска "ДТ «Кировский»"

#### 1. Общие положения

*В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) и "Типовым положением о Комитете (комиссии) по охране труда", утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2006 года № 413, ГОСТ 12.0.004-2015, в целях организации сотрудничества по охране труда работодателя и работников в БОУ ДО г. Омска "ДТ «Кировский» создается Комитет (комиссия) по охране труда (далее - Комитет).*

1.1. Комиссия создается на паритетной основе из представителей администрации БОУ ДО г. Омска «ДТ «Кировский» (далее учреждение), профсоюзного комитета и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений администрации учреждения и работников в области охраны труда в учреждении.

1.2. Численность членов комиссии четная и определяется в зависимости от числа работников учреждения.

1.3. Представители работников выдвигаются в Комитет из числа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;

1.4. Представители администрации учреждения назначаются приказом директора по БОУ ДО г. Омска «ДТ «Кировский».

1.5. Комиссия может избрать из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем комиссии не рекомендуется избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда в учреждении или находится в непосредственном подчинении директору учреждения.

1.6. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комиссии и утверждается председателем. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в четверть.

1.7. Члены комиссии, избранные от трудового коллектива не реже 1 раза в год отчитываются на общем собрании о проделанной работе. В случае признания их деятельности неудовлетворительной собрание вправе отозвать их из состава комиссии и выдвинуть в его состав новых представителей.

1.8. Члены комиссии должны проходить обучение по охране труда не реже одного раза в три

года по специальной программе для членов постоянно действующих комиссий по охране труда.

1.9. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и иным нормативными правовыми актами РФ о труде и охране труда, коллективным договором (Соглашением по охране труда), нормативными документами учреждения.

## **2. Задачи комиссии**

2.1. На комиссию возлагаются следующие основные задачи:

2.1.1. Разработка на основе предложений сторон, программы совместных действий директора и профсоюзного комитета по улучшению условий охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

2.1.2. Рассмотрение предложений по разработке санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки Соглашения по охране труда;

2.1.3. Анализ существующего состояния охраны труда в учреждении и подготовка предложений по решению проблем охраны труда в учреждении;

2.1.4. Информирование работников учреждения о состоянии охраны труда на рабочих местах.

## **3. Функции комиссии**

3.1. Для выполнения поставленных задач на комиссию возлагаются следующие функции:

3.1.1. Разработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

3.1.2. Изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда;

3.1.3. Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно - гигиенических устройств, обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения;

3.1.4. Информирование работников организации о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания

3.1.5. Информирование работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний

3.1.6. Оказание содействия директору учреждения в проведении своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;

3.1.7. Участие в работе по пропаганде охраны труда в учреждении, повышению ответственности работников за соблюдением требований по охране труда;

3.1.8. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников

3.1.9. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, и подготовка предложений по ним работодателю, профсоюзному выборному органу и (или) иному уполномоченному работниками представительному органу;

3.1.10. Оказание содействия в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

3.1.11. Участие в работе по пропаганде охраны труда, повышению ответственности работников за соблюдение требований по охране труда

#### 4. Права комиссии

4.1. В соответствии с поставленными задачами и возложенными функциями комитету предоставлены следующие права:

4.1.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов;

4.1.2. Заслушивать на заседаниях комитета сообщения работодателя (его представителей) и других работников учреждения о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

4.1.3. Заслушивать на своих заседаниях руководителей и других работников учреждения, допустивших нарушения требований охраны труда;

4.1.4. Вносить работодателю предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда.

4.1.5. Вносить работодателю предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушение требований норм, правил и инструкций по охране труда;

4.1.6. Участвовать в разработке положений коллективного договора или соглашения по вопросам, находящимся в компетенции комитета;

4.1.7. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательных и нормативных актов об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.

4.1.8. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве;

Подготовила :  
ответственный по охране труда:



Г.А.Бурьян